

IASC

Inter-Agency
Standing Committee

DIRE **NON**
À L'INCONDUITE
SEXUELLE

NOUS DÉNONÇONS

TOUTE PRÉOCCUPATION
D'INCONDUITE SEXUELLE



NOUS SAVONS

**QUELS COMPORTEMENTS
CONSTITUENT UNE
INCONDUITE SEXUELLE**

NOUS NOUS COMPORTONS

**D'UNE MANIÈRE QUI
PLACE LA VICTIME
EN PREMIER**

NOUS SOMMES INFORMÉS

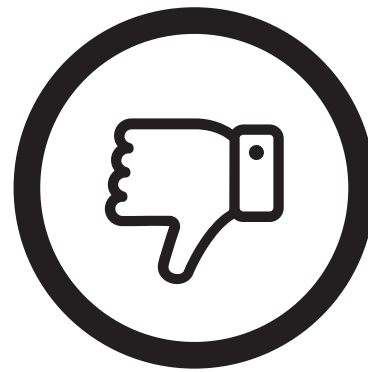
**SUR LES POLITIQUES EN
PLACE DANS NOTRE
ORGANISATION POUR METTRE
FIN À L'INCONDUITE SEXUELLE**

UTILISER LE POUVOIR ET L'INFLUENCE



DE BONNE FOI :

Se comporter d'une manière et prendre des décisions qui ont un effet positif sur la vie des gens.



DE MAUVAISE FOI :

Se comporter et prendre des décisions à des fins personnelles par l'exploitation ou l'abus.

EXPLOITATION SEXUELLE

Il s'agit d'un abus d'une situation de vulnérabilité à travers le déséquilibre de pouvoir.

C'est lorsque l'activité sexuelle d'une victime génère des avantages.

QUELQUES EXEMPLES

- Offrir de l'argent, des cadeaux, un travail en échange de relations sexuelles.
- Refuser les services dus ou faire du chantage sexuel.
- Embauche de prostitué(e)s.
- Menaces d'exploitation sexuelle.

ABUS SEXUEL

Il s'agit d'une intrusion physique de nature sexuelle.

C'est le recours à la force ou à la coercition pour obtenir des relations sexuelles.

QUELQUES EXEMPLES

- Embrasser, toucher, attraper, se frotter de manière inopportune.
- Menaces d'un acte sexuel non désiré.
- Viol ou tentative de viol.
- Toute activité sexuelle avec un enfant.

HARCÈLEMENT SEXUEL

**Il s'agit d'une conduite
indésirable de nature sexuelle.
Il crée un environnement de
travail intimidant.**

QUELQUES EXEMPLES

- Toucher, embrasser ou attraper un(e) collègue sans son consentement.
- Agression sexuelle tentée ou réelle.
- Viol ou tentative de viol.

PRINCIPES

DE BASE SUR L'EAS

- 1 L'EAS constitue un motif de licenciement.
- 2 Les relations sexuelles avec des enfants sont interdites.
- 3 Il est interdit d'échanger de l'argent, un emploi, des biens ou des services contre des prestations sexuelles.

PRINCIPES

DE BASE SUR L'EAS

- 4 Toute relation sexuelle en tirant avantage du grade ou du poste est interdite.
- 5 Les travailleurs humanitaires sont tenus de dénoncer toute préoccupation concernant l'exploitation et les abus sexuels.
- 6 Les travailleurs humanitaires doivent créer et maintenir un environnement qui empêche l'exploitation et les abus sexuels.

NOTRE ENGAGEMENT

MESSAGES CLÉS

SUR LE HARCÈLEMENT SEXUEL

- 1 Le harcèlement sexuel peut prendre plusieurs formes et constitue un acte d'inconduite.
- 2 Le harcèlement sexuel peut survenir en dehors du lieu de travail ou des heures de travail.
- 3 Toutes les organisations ont besoin de politiques et de processus pour assurer le soutien aux victimes.

MESSAGES CLÉS

SUR LE HARCÈLEMENT SEXUEL

- 4 Les victimes de harcèlement ont droit à un soutien et à une assistance.
- 5 Les droits, besoins et préférences de la victime doivent être au centre.
- 6 Les employés doivent traiter tou(te)s leurs collègues avec respect et prendre des mesures, le cas échéant.

NOTRE ENGAGEMENT

NOUS OFFRONS UNE ASSISTANCE

**AUX VICTIMES D'INCONDUITE
SEXUELLE PAR :**

- L'empathie
- L'écoute
- L'adoption de mesures appropriées

DIRE
NON
À
L'INCONDUITE
SEXUELLE

NOTRE ENGAGEMENT



NOTRE ENGAGEMENT



