

IASC

Inter-Agency
Standing Committee

لا لسوء
السلوك الجنسي

نُبِّغْ

عن أي مخاوف
بشأن سوء
السلوك الجنسي



نَعْلَم

ماهية السلوكيات
التي تشكل سوء
سلوك جنسي

نَتَصَرَّف

بطريقة تضع
الضحية في
المقام الأول

علمنا

بماهية السياسات المطبقة
في مؤسستنا لإيقاف
سوء السلوك الجنسي

استخدام السلطة والنفوذ



بسوء نية:

التصرف واتخاذ قرارات بهدف
الاستغلال والانتهاك لتحقيق
مصالح شخصية.



بحسن نية:

التصرف بطريقة واتخاذ قرارات
تترك تأثيرًا إيجابيًا في حياة
الناس.

الاستغلال الجنسي

إساءة استغلال حالة الضعف من خلال
تفاوت السلطة.
عندما يثمر النشاط الجنسي للضحية
عن فوائد.

بعض الأمثلة

- عرض أموال، أو هدايا، أو وظيفة في مقابل ممارسة الجنس.
- استقطاع الخدمات المستحقة أو الابتزاز لممارسة الجنس.
- تعيين البغايا.
- تهديدات الاستغلال الجنسي.

الانتهاك الجنسي

تعدّ بدني ذو طابع جنسي.
استخدام القوة أو الإكراه للحصول على الجنس.

بعض الأمثلة

- التقبيل، أو اللمس، أو الإمساك، أو الاحتكاك غير المرغوب فيه.
- تهديدات القيام بفعل جنسي غير مرغوب فيه.
- الاغتصاب أو محاولة الاغتصاب.
- أي نشاط جنسي مع طفل.

التحرش الجنسي

سلوك غير مرحب به ذو طابع جنسي.
يخلق بيئة عمل مخيفة.

بعض الأمثلة

- اللمس أو التقبيل أو الإمساك غير المرغوب فيه لزميل في العمل.
- محاولة الاعتداء الجنسي أو الاعتداء الجنسي الفعلي.
- الاغتصاب أو محاولة الاغتصاب.

الاستغلال والانتهاك الجنسيّان

المبادئ الأساسية

الاستغلال والانتهاك الجنسيّان
يعدان سبباً لإنهاء الخدمة.



يُحظر إقامة نشاط جنسي
مع الأطفال.



يُحظر تقديم مال، أو فرص عمل،
أو سلع، أو خدمات مقابل
ممارسة الجنس.



الاستغلال والانتهاك الجنسيّان

المبادئ الأساسية

٤ تُحظر إقامة أي علاقة جنسية تنطوي على استخدام غير لائق للمكانة أو المنصب.

٥ يلتزم العاملون في المجال الإنساني بالإبلاغ عن أي مخاوف تتعلق بالاستغلال والانتهاك الجنسيين.

٦ يتعين على العاملين في المجال الإنساني خلق بيئة تحول دون وقوع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين والحفاظ على تلك البيئة.

تعهدنا

التحرش الجنسي

الرسائل الرئيسية

١ يمكن أن يأخذ التحرش الجنسي أشكالاً متعددة وهو فعل من أفعال سوء السلوك.

٢ قد يحدث التحرش الجنسي داخل أو خارج مكان العمل أو ساعات العمل.

٣ تحتاج جميع المؤسسات إلى سياسات وعمليات لضمان دعم الضحية.

التحرش الجنسي

الرسائل الرئيسية

- ٤ يحق لضحايا التحرش الجنسي الحصول على الدعم والمساعدة.
- ٥ يجب أن تكون حقوق الضحية واحتياجاته وتفضيلاته محورية.
- ٦ ينبغي للموظفين معاملة جميع الزملاء في العمل باحترام واتخاذ إجراء حيثما كان ذلك مناسباً.

تعهدنا

نُقدم الدعم

إلى ضحايا سوء السلوك الجنسي
من خلال:

← التعاطف

← الإنصات

← اتخاذ إجراء مناسب

لا

لسوء السلوك
الجنسي

تعهدنا



تعهدنا



