

IASC Inter-Agency
Standing Committee

DIGAMOS **NO**
A LA CONDUCTA
SEXUAL INDEBIDA

NOSOTROS DENUNCIAMOS

**TODA INQUIETUD
SOBRE CONDUCTAS
SEXUALES INDEBIDAS**



SABEMOS

**CUÁLES SON LOS
COMPORTAMIENTOS
QUE CONSTITUYEN UNA
CONDUCTA SEXUAL INDEBIDA**

NOS COMPORTAMOS

**DE MANERA DE PONER
A LA VÍCTIMA
EN PRIMER LUGAR**

ESTAMOS INFORMADOS

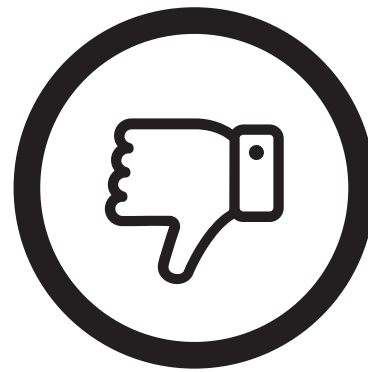
**SOBRE LAS POLÍTICAS
VIGENTES EN NUESTRA
ORGANIZACIÓN PARA
PONER FIN A LA CONDUCTA
SEXUAL INDEBIDA**

USO DEL PODER Y LA INFLUENCIA



DE BUENA FE:

Comportarse de manera y tomar decisiones que tengan un impacto positivo en la vida de las personas.



DE MALA FE:

Adoptar actitudes y tomar decisiones de manera que se explote o abuse en beneficio personal.

EXPLOTACIÓN SEXUAL

Es un abuso de la vulnerabilidad a través del desequilibrio de poder. Es cuando la actividad sexual de una víctima genera beneficios.

ALGUNOS EJEMPLOS

- Ofrecimiento de dinero, regalos, o un trabajo a cambio de sexo.
- Retención de servicios que deben prestarse o chantaje por sexo.
- Contratación de prostitutas.
- Amenazas de explotación sexual.

ABUSO SEXUAL

Es una intrusión física de naturaleza sexual.

Es el uso de la fuerza o coerción para obtener favores sexuales.

ALGUNOS EJEMPLOS

- Besos, contactos, apretones, roces no deseados.
- Amenazas de un acto sexual no deseado.
- Violación o intento de violación.
- Cualquier actividad sexual con un niño.

ACOSO SEXUAL

Es una conducta no deseada de naturaleza sexual.

Genera un entorno de trabajo intimidatorio.

ALGUNOS EJEMPLOS

- Contactos, besos o apretones no deseados por parte de un colega.
- Intento o concreción de un abuso sexual
- Violación o intento de violación.

EAS

PRINCIPIOS FUNDAMENTALES

- 1 El EAS es motivo para la desvinculación del empleo.
- 2 Las actividades sexuales con niños están prohibidas.
- 3 El intercambio de dinero, empleo, bienes o servicios por sexo está prohibido.

EAS

PRINCIPIOS FUNDAMENTALES

- 4 Se prohíbe toda relación sexual que implique el usufructo inapropiado del rango o posición.
- 5 Los trabajadores humanitarios están obligados a denunciar cualquier inquietud relacionada el EAS.
- 6 El personal de ayuda humanitaria debe establecer y mantener un entorno donde se prevengan la explotación y los abusos sexuales.

NUESTRO COMPROMISO

AS

MENSAJES CLAVE

- 1 El AS puede adoptar varias formas y es un acto de conducta indebida.
- 2 El AS puede darse fuera del lugar y el horario de trabajo.
- 3 Todas las organizaciones deben establecer políticas y procesos para garantizar el apoyo a la víctima.

AS

MENSAJES CLAVE

- 4 Las víctimas de AS tienen el derecho de recibir apoyo y asistencia.
- 5 Los derechos, necesidades y preferencias de la víctima deben ser centrales.
- 6 Los empleados deben tratar a todos los colegas con respeto y tomar medidas cuando corresponda.

NUESTRO COMPROMISO

BRINDAMOS APOYO

**A LAS VÍCTIMAS DE LA
CONDUCTA SEXUAL INDEBIDA
CON ESTAS ACCIONES:**

- Empatizar
- Escuchar
- Adoptar las medidas apropiadas

DIGAMOS

NO

**A LA CONDUCTA
SEXUAL
INDEBIDA**

NUESTRO COMPROMISO



NUESTRO COMPROMISO



