

IASC Inter-Agency
Standing Committee

DIZENDO NÃO
À MÁ CONDUTA
SEXUAL

NÓS DENUNCIAMOS

**TODAS AS PREOCUPAÇÕES
DE MÁ CONDUTA SEXUAL**



NÓS SABEMOS

QUE COMPORTAMENTOS
CONSTITUEM
MÁ CONDUTA SEXUAL

NÓS

COMPORTAMO-NOS

**DE FORMA
A COLOCAR A VÍTIMA
EM PRIMEIRO LUGAR**

NÓS ESTAMOS INFORMADOS

**SOBRE QUE POLÍTICAS
ESTÃO EM VIGOR NA
NOSSA ORGANIZAÇÃO
PARA ELIMINAR
A MÁ CONDUTA SEXUAL**

UTILIZAR O PODER E A INFLUÊNCIA



DE BOA FÉ:

Comportar-se e tomar decisões que tenham impacto positivo na vida das pessoas.



DE MÁ FÉ:

Comportar-se e tomar decisões que explorem ou abusam para ganho pessoal.

EXPLORAÇÃO SEXUAL

É o abuso da vulnerabilidade através da diferença de poder.
É quando a actividade sexual da vítima gera benefícios.

EXEMPLOS

- Oferecer dinheiro, presentes, emprego em troca de sexo.
- Reter serviços devidos ou chantagear por relações sexuais.
- Contratar prostitutas.
- Ameaçar de exploração sexual.

ABUSO SEXUAL

**É uma intrusão física
de natureza sexual.**

**É a utilização da força ou coerção
para obter relações sexuais.**

EXEMPLOS

- Beijos, toques, agarrar, roçar indesejados.
- Ameaçar de acto sexual indesejado.
- Estupro ou tentativa de estupro.
- Actividade sexual com crianças.

ASSÉDIO SEXUAL

**Conduta de natureza sexual
indesejada.**

**Criar ambiente de
trabalho intimidador.**

EXEMPLOS

- Toques, beijos ou agarrar de um colega indesejados.
- Tentativa ou agressão sexual real.
- Estupro ou tentativa de estupro.

EAS

PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS

- 1** EAS é motivo para a rescisão do contrato.
- 2** É proibida actividade sexual com crianças.
- 3** É proibida a troca de dinheiro, emprego, bens ou serviços por relações sexuais.

EAS

PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS

- 4 São proibidas relações sexuais que envolvam utilização indevida do posto ou cargo.
- 5 Os trabalhadores da ajuda humanitária são obrigados a denunciar preocupações de EAS.
- 6 Os trabalhadores da ajuda humanitária devem criar e manter um ambiente previna o EAS.

O NOSSO COMPROMISSO

AS

MENSAGENS CHAVE

- 1 AS pode apresentar várias formas e constitui um acto de má conduta.
- 2 AS pode ocorrer fora do local de trabalho ou no horário de trabalho.
- 3 As organizações necessitam de políticas e processos para garantir apoio à vítima.

AS

MENSAGENS CHAVE

- 4 As vítimas de AS têm direito a apoio e assistência.
- 5 Os direitos, necessidades e preferências da vítima devem estar no centro.
- 6 Os funcionários devem tratar os colegas com respeito e tomar medidas, quando for adequado.

O NOSSO COMPROMISSO

NÓS PRESTAMOS APOIO

**ÀS VÍTIMAS DE MÁ CONDUTA
SEXUAL ATRAVÉS DE:**

- Criar empatia
- Ouvir
- Tomar medidas adequadas

DIZER
NÃO
À MÁ
CONDUTA
SEXUAL

O NOSSO COMPROMISSO



O NOSSO COMPROMISSO



