

**LUTTER CONTRE L'EXPLOITATION, LES ABUS SEXUELS ET LE HARCÈLEMENT  
SEXUEL DANS LE SECTEUR HUMANITAIRE  
VOIX**





**POURQUOI SOMMES-NOUS ICI AUJOURD'HUI ? POURQUOI EST-CE IMPORTANT ?**

**IASC** Inter-Agency Standing Committee

## POURQUOI SOMMES-NOUS ICI AUJOURD'HUI ? POURQUOI EST-CE IMPORTANT ?

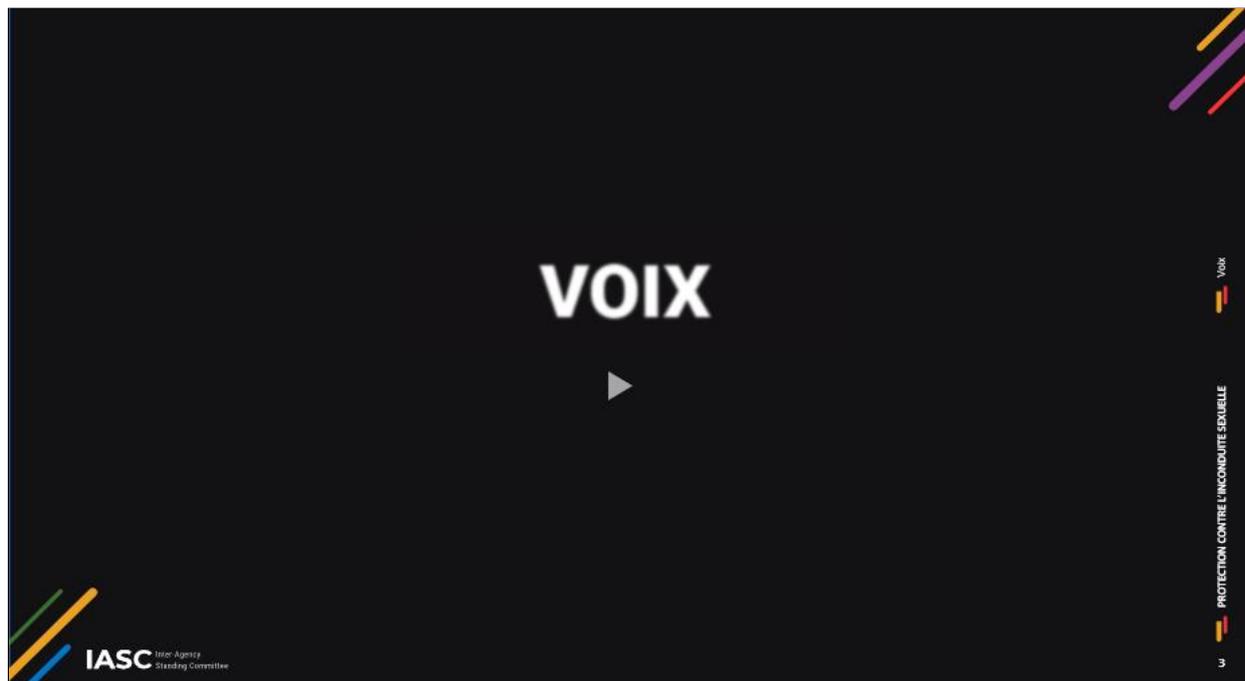
OBJECTIF : Poser le cadre et communiquer des messages clés (*environ cinq minutes*)

### POINTS DE DISCUSSION

*Guide du présentateur : en guise d'introduction, les présentateurs souhaiteront peut-être insister sur les messages clés ci-dessous.*

- L'exploitation et les abus sexuels, ainsi que le harcèlement sexuel, infligent des souffrances intolérables aux victimes, à leurs familles et à leurs communautés ; ils ont des conséquences sur de nombreux aspects de leur existence, sur leurs interactions avec autrui, sur leur sécurité et leur bien-être.
- Lorsque des travailleurs humanitaires abusent les personnes-mêmes qu'ils sont censés aider, ils se livrent à l'une des violations les plus graves de la confiance mise en nous. Il est tout aussi inacceptable que des collègues ou des partenaires en soient la cible.
- Les torts provoqués peuvent en outre avoir un impact négatif majeur sur notre crédibilité et nos financements, ce qui fait obstacle à notre aptitude à porter assistance et à venir en aide aux populations, et provoque donc encore davantage d'effets néfastes .
- Toutefois, que ces incidents soient aujourd'hui révélés constitue une évolution positive. De plus en plus, les victimes commencent à s'exprimer. On ne saurait sous-estimer le courage que cela demande et nous devons faire tout ce qui est possible pour alléger cette charge.

- 
- **Les victimes doivent être au centre de tout ce que nous faisons.**
  - **Il est vrai que nous sommes en grande majorité des professionnels engagés. Néanmoins, ces abus se produisent et nous devons travailler ensemble afin de comprendre pourquoi et comment nous pouvons les prévenir. Un seul incident est un incident de trop.**
  - **Nous nous attachons à lutter à la fois contre l'exploitation et les abus sexuels et contre le harcèlement sexuel, car ces agissements ont tous pour origine les différences de pouvoir et les inégalités entre les sexes, et que les besoins des victimes sont similaires.**
  - **Nous devons promouvoir des conditions de travail fondées sur l'inclusion, le respect et la responsabilité, où l'inconduite sexuelle n'est pas tolérée.**
  - **Nous avons bien progressé au niveau interne ainsi qu'avec nos partenaires dans la lutte contre ce problème, mais nous devons reconnaître les complexités de la tâche et il nous reste encore un long chemin à parcourir dans cette entreprise collective.**



### VIDÉO « ET SI C'ÉTAIT VOUS ? » ET DISCUSSION

**OBJECTIF :** Faciliter la discussion sur l'inconduite sexuelle après visionnage d'une vidéo. Pour le cas où la vidéo ne peut être présentée, vous en trouverez une transcription dans ce dossier. (Environ 20 minutes)

#### POINTS DE DISCUSSION

- Je voudrais vous montrer une vidéo pour aider à poser le problème et susciter la réflexion.
- Certains trouveront peut-être ce clip vidéo perturbant ou suscitant de l'anxiété . Si vous avez besoin de soutien dans un environnement sûr et confidentiel, , n'oubliez pas que vous pouvez vous adresser à [nom du psychologue/conseiller du personnel/ gestionnaire des cas// autre source de soutien pertinente pour votre organisation].

Passer la vidéo (5 minutes) – version PowerPoint ou disponible à l'adresse

<https://youtu.be/yEP4wThUH5E>

- Je vous invite maintenant à partager vos réactions suite à cette vidéo. Je sais que le sujet n'est guère facile à évoquer, mais nous devons en discuter pour pouvoir avancer dans notre lutte contre l'inconduite sexuelle. Qui souhaiterait se porter volontaire et partager quelques remarques ou nous faire part de sa première réaction ?

*Guide du présentateur : Si personne ne se porte volontaire, le présentateur peut commencer par exposer sa propre réaction après avoir vu la vidéo et/ou poser quelques questions. (Environ 15 minutes)*



➤ *Quelques suggestions de questions*

- **Qu'est-ce que vous ressentez après cette vidéo ?**
- **Ces scénarios vous semblent-ils réalistes ?**
- **Selon vous, comment les victimes dans ces scénarios seront-elles affectées par ce qui est arrivé ?**
- **Quelles différences et quelles similitudes voyez-vous entre les incidents d'exploitation et d'abus sexuels et les situations de harcèlement sexuel ? (voir le document sur les définitions pour la vidéo « Et si c'était vous ? »)**
- **Certaines des personnes apparaissant dans cette vidéo ne voulaient pas s'exprimer. Selon vous, qu'est-ce qui les arrête ? Quel genre de difficultés pourraient-elles éprouver à l'idée de parler ?**
- **Pensez-vous que ces abus se produisent ou se sont produits dans notre organisation ?**



### LE TEMPS DE LA RÉFLEXION

**OBJECTIF :** Discuter de ce que nous pouvons tous faire pour améliorer la situation en amenant les participants à réfléchir à leurs propres comportements et expériences dans leur milieu et contexte professionnel

*(Environ 20 minutes)*

### POINTS DE DISCUSSION

- **Après nos échanges sur le contenu de cette vidéo et les difficultés auxquelles les victimes sont confrontées, il est temps pour chacun de nous de réfléchir à nous-mêmes, à nos expériences et nos comportements.**

*Guide du présentateur : L'une des façons de faciliter cette discussion est d'inviter les participants à réfléchir à la dernière fois où ils ont été confrontés ou ont dû réagir à un cas d'inconduite sexuelle. Voici quelques exemples que le présentateur pourrait prendre pour faciliter la discussion ; ils peuvent être adaptés au contexte institutionnel, aux participants et à la situation géographique. (Environ 10 minutes)*

➤ *Quand vous est-il arrivé pour la dernière fois...*

- **d'être témoin d'une inconduite sexuelle ou d'un comportement inconvenant ?**
- **qu'un collègue vous confie ses difficultés concernant un comportement inconvenant ?**
- **d'intervenir d'une façon ou d'une autre pour soutenir un collègue en détresse ?**
- **ou de penser que ce n'était pas à vous d'intervenir ?**
- **de faire un effort conscient pour réfléchir à la façon dont vous vous servez du pouvoir que vous avez à votre poste ?**
- **de vous retrouver confronté à un dilemme de nature éthique ou dont il est question dans le Code de conduite de votre organisation ?**
- **de suivre une formation sur l'inconduite sexuelle ?**

➤ **Au-delà de ces réflexions personnelles, y a-t-il des mesures supplémentaires que nous devrions prendre au niveau de l'organisation pour lutter contre l'inconduite sexuelle ? Parallèlement, y a-t-il des initiatives que vous pourriez prendre au sein de vos bureaux pour contribuer à l'action collectivement menée ?**

*Guide du présentateur : On trouvera ci-dessous quelques exemples de questions. Il est également suggéré d'encourager les collègues à dresser une liste de mesures pour eux-mêmes et pour leurs bureaux. Quelques mesures envisageables sont également suggérées ci-dessous. (Environ 10 minutes)*

➤ *Quelques exemples de questions*

- **Si vous étiez témoin d'un incident d'inconduite sexuelle, vous sentiriez-vous en mesure d'en parler ?**
- **Selon vous, quel genre de système de soutien devrait être mis en place ?**
- **Quelles sont les mesures complémentaires que vous pourriez introduire dans vos bureaux pour lutter plus efficacement contre l'inconduite sexuelle ?**

➤ *Quelques exemples de mesures*

- Organiser des discussions thématiques lors de déjeuners informels ;
- Offrir des séances d'information vidéo avec des conférences Ted, des films pertinents, des spectacles de théâtre ou de musique ou des expositions artistiques sur ces thèmes ;
- Intégrer les ressources concernant la protection contre l'exploitation et les abus sexuels et le harcèlement sexuel dans les exercices de planification des programmes ;
- Dispenser des formations et/ou organiser des débats sur la protection contre l'exploitation et les abus sexuels et le harcèlement sexuel à l'intention de tous les collègues et partenaires.

# NOUS AVONS TOUS UN RÔLE À JOUER DANS LA LUTTE CONTRE L'EXPLOITATION ET LES ABUS SEXUELS, ET LE HARCÈLEMENT SEXUEL

IASC Inter-Agency  
Standing Committee

## NOUS AVONS TOUS UN RÔLE À JOUER DANS LA LUTTE CONTRE L'EXPLOITATION ET LES ABUS SEXUELS, ET LE HARCÈLEMENT SEXUEL

**OBJECTIF :** Résumer la discussion, réaffirmer l'engagement de l'organisation pour la lutte contre l'inconduite sexuelle et souligner l'importance de la participation de tous les collègues à ces efforts.  
(Environ 15 minutes)

*Guide du présentateur — quelques aspects à couvrir sont proposés ci-dessous et il conviendra de les adapter à votre organisation :*

- *Résumer les principales initiatives déjà en place dans votre organisation ;*
- *Réitérer votre engagement personnel à rester à la tête de la lutte menée contre l'inconduite sexuelle au sein de l'organisation ;*
- *Récapituler ce que l'organisation a déjà mis en place pour lutter contre l'inconduite sexuelle, les mesures suggérées et le suivi envisagé au regard des différents points soulevés durant la discussion ;*
- *Souligner les objectifs futurs ;*
- *Insister sur le rôle de chacun dans la lutte contre l'inconduite sexuelle.*