

MENGATAKAN TIDAK PADA EKSPLOITASI
DAN KEKERASAN SEKSUAL

KUESIONER STUDI KASUS



LEMBAR PERTANYAAN 1

Siapa yang memegang kuasa atas korban? Mengapa? Bagaimana?

Gunakan tabel di bawah ini untuk menjelaskan jawaban Anda secara singkat untuk setiap karakter.

NAMA KARAKTER	MEMEGANG KUASA?	MENGAPA? BAGAIMANA?
Abel	<input type="checkbox"/> YA <input type="checkbox"/> TIDAK	
Afrida	<input type="checkbox"/> YA <input type="checkbox"/> TIDAK	
Faustin	<input type="checkbox"/> YA <input type="checkbox"/> TIDAK	
Lara	<input type="checkbox"/> YA <input type="checkbox"/> TIDAK	

LEMBAR PERTANYAAN 2

Apakah ada pelanggaran seksual yang terlibat dalam cerita ini? Jika ya, apa yang salah?

NAMA KARAKTER	ADA EKSPLOITASI DAN KEKERASAN SEKSUAL?	APA YANG SALAH?
Abel	<input type="checkbox"/> YA <input type="checkbox"/> TIDAK	
Afrida	<input type="checkbox"/> YA <input type="checkbox"/> TIDAK	
Faustin	<input type="checkbox"/> YA <input type="checkbox"/> TIDAK	
Lara	<input type="checkbox"/> YA <input type="checkbox"/> TIDAK	

LEMBAR PERTANYAAN 3

Bagaimana Anda mendefinisikan masing-masing istilah berikut?

EKSPLOITASI SEKSUAL	KEKERASAN SEKSUAL	PELECEHAN SEKSUAL

LEMBAR PERTANYAAN 4

Apa perilaku masing-masing karakter yang dapat diterima dan tidak dapat diterima?

NAMA KARAKTER	PERILAKU YANG DAPAT DITERIMA	PERILAKU YANG TIDAK DAPAT DITERIMA
Abel		
Afida		
Faustin		
Lara		

LEMBAR PERTANYAAN 5 & 6

Tindakan apa yang harus dilakukan oleh tokoh yang ada ketika mereka berhadapan langsung dengan korban atau menyadari situasinya?

Menurut Anda, apa dampak tindakan ini terhadap pelaku?

NAMA KARAKTER	TINDAKAN	DAMPAK TERHADAP PELAKU
Abel		
Afrida		
Faustin		
Lara		

MENGATASI TANTANGAN MELAKUKAN PELAPORAN

Tantangan dan hambatan apa yang Anda rasa mungkin dihadapi oleh Anda dan rekan kerja Anda sebagai saksi atau sebagai korban?

Solusi apa yang dapat Anda temukan untuk mengatasi tantangan dalam pelaporan ini dan yang spesifik untuk organisasi Anda?

TANTANGAN DALAM PELAPORAN	SOLUSI UNTUK MENGATASI TANTANGAN DALAM PELAPORAN