**ሕግታት ብዛዕባ ጾታዊ-ባህርያት ንሰራሕተኛታት ሰብአዊ ድሕነት**

ሰራሕትኛታት ሰብኣዊ ድሕነት:  **ንዘይቅቡል ጾታዊ ዝምድና ጠባያቶም ክቅጽዑ ወይ ድማ -ክባረሩ ይኽእሉ እዮም**። ክኽተልዎም ዝግባእ ሕግታት ድማ እዚኦም ዝስዕቡ **እዮም** ።

* ናይ ሰብኣዊ ድሕነት ሰራሕተኛታት **ምስ ዝኾነ/ት ትሕቲ 18 ዓመት ዝዕድሚኦም ምንም ዓይነት ጾታዊ ርክብ ዝምድና ክገብሩ ኣይፍቀዶምን እዩ:፡ ዋላ ኣብ ሃገሮም ፍቑድ እንተኾነ።**ሰራሕተኛታት ዕድሚኣ/ኡ አይፈለጥክዎን እንዳበሉ ዘቅርብዎ ምኽኒት ቅቡል ኣይኮነን።
* ሰራሕተኛ ሰብኣዊ ድሕነት **ንጾታዊ ርክብ ብገንዘብ፣ ብስራሕ፣ ብኣገልግሎትይኹን ብጥረ ንብረት ክዕድጉ ኣይፍቀደሎምን**፡፡እዚ ጥረ ንብረትን ኣገልግሎትን፡ ሓገዝ ንዘድልዮም ሰባት ክወሃብ ዝተሓስበናውትታትን አገልግሎትን ዘጠቓልል እዩ። ንህዝብታት ከዋርዶምን ክብዝብዞምን ዝገብር ባህርይ ክቅበሉ መታን ድማ ነዞም አብ ላዕሊ ዝተዘርዘሩ ነገራት ከምዝህብዎም መብጽዓታት ክኣትዉ የብሎምን፡፡ እዚ ምስ ኣመንዝራታት ን ጾታዊርክብ ዝኽፈል ገንዘብን ህያብን የጠቃልል።
* ሰራሕተኛ ሰብአዊ ድሕነት "መን አገልግሎትን ጥረ-ንብረትን ክረክብ?" አለዎ አብ ዝብል ውሳነ ጽልዋ አለዎም። እዚ ድማ አብ ልዕሊ እቶም ሐገዝ ዘድልዩም ሰባት ዓቢ ቦታ ይፈጥር። ብዚ ምክንያት, ትካላት ሰብኣዊ ድሕነት **ንኣባላቶም ምስ ግዳያት ሰብኣዊ ቅልውላው** ጾታዊ ዝምድና ከይፈጥሩ ብብርቱዕ የተባብዑ። እዚ ዓይነት ዝምድና ንንጥፈታት ሰብአዊ ድሕነት ክብሩን ተአማንነቱንዘጉድል እዩ።
* ዝኾነ ሰራሕተኛ ሰብኣዊ ድሕነት እንተድኣብዛዕባ ዝኾነካልእ ኣብቲ ዝሰርሓሉ ትካል ወይ ናይ ርዳእታ ትካል ዝሰርሕ ሰራሕተኛ ናይ ሰብኣዊ መሰላት ሕግታት ወይ መምሪሒታት ጢሒሱ ከይከዊን **እንተተሻቒሉ ወይ ጠርጢሩ**፡**ናይግድን**ክከምቲ ብትካሎም ዝተዳለወ **ሐበሬታ መውሀቢ አገባባት**  ሐበሬታ ክህብ ይግባእ**:፡**
* ሰራሕተኛታት ሰብኣዊ ድሕነት **ክፈጥርዎን ክዕቅብዎ ዘለዎም** ናይ ስራሕ ሃዋሁ ፡ ዘይቅቡል ጾታዊ ባህርያት ዝኽልክልን ንኣባላት ሰራሕተኛታት ከኣከምቲ አብ **ናይ ስነ ምግባር ደንቦም ዝተሓንፀፀ**  እሩም ባህርያት ዘተባብዕን ክኸውን ይግባእ፡፡  **ኩሎም መራሕቲ ስራሕ ድማ** ከምዚ ዝአምሰለ ናይ ስራሕ ከባቢ  ዝዕቅብ ሃዋሁ ክድግፉን ነዚ ዘረጋግፅ ስርዓት ክዝርግሑን ሓላፍነት አለዎም።

ብዛዕባ ጾታዊ ምዝመዛን በደልን ዝገልጹ ብሕጊ ኣይዛክ ፍለጡ ጽሑፋት ኣብዚ ይርክብ፡<http://www.pseataskforce.org/uploads/tools/sixcoreprinciplesrelatingtosea_iasc_english.doc>.

እዚ ብቅልል ዝበለ ቋንቋ ዝተዳለወ። አብ ሞንጎ IASC ጉጅለ ዕዮ ን"Accountability to Affected Populations and Protection from Sexual Exploitation and Abuse" ን " Translators without Borders" ብዝተገብረ ምትሕብባር ኢዩ።